

准予行政许可决定书

渡人社特准字〔2024〕25号

中冶建工集团有限公司：

你公司《实行特殊工时制度的申请表》已收悉。经研究，现决定如下：

一、根据《中华人民共和国劳动法》第三十九条和原劳动部《关于印发〈关于企业实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的审批办法〉的通知》（劳部发〔1994〕503号）第四条、第五条规定，准予许可你公司的部分工作岗位在2024年6月18日至2026年6月17日期间，实行不定时工作制度和综合计算工时工作制。具体意见如下：

（一）公司的高级管理人员、市场营销、采购、清欠、设计、研发、装卸、押运、专职司机、混凝土罐车司机和保障现场混凝土生产、通勤或货运驾驶、驻外12种工作岗位实行不定时工作制。

（二）公司的项目班子、施工管理、预算管理、安全管理、质量管理、材料管理、资料管理、工程技术、设备工程技术、电气工程技术、勘探工程技术、测量工程技术、焊工、钳工、电工、安装工、维修工、施工机械操作、起重装卸机械操作、土石方机械驾驶、汽车驾驶、衡器计量、施工生产现场辅助23种工作岗位实行以月为周期的综合计算工时工作制。

二、实行不定时工作制职工每天的实际工作时间与法定标准工作时间基本相同且平均每周至少休息一天。

三、实行综合计算工时工作制职工的平均日工作时间和综合计算周期内的工作天数应与法定标准工作时间基本相同。确因工作需要延长工作时间的，请严格执行《中华人民共和国劳动法》

第四十一条关于加班程序、加班时间及第四十四条关于加班费计算标准的规定。

四、此决定及你公司提交的《重庆市用人单位实行特殊工时制度申请表》及相关资料应向职工公示 15 个工作日，并请严格按决定的岗位人员范围依法组织实施，保障职工休息休假等权利。

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局

2024 年 7 月 2 日