

准予行政许可决定书

渡人社特准字〔2024〕27号

重庆嘉威啤酒有限公司：

你公司《实行特殊工时制度的申请表》已收悉。经研究，现决定如下：

一、根据《中华人民共和国劳动法》第三十九条和原劳动部《关于印发〈关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法〉的通知》（劳部发〔1994〕503号）第四条、第五条规定，准予许可你公司的部分工作岗位在2024年7月19日至2025年7月18日期间，实行不定时工作制和综合计算工时工作制。具体意见如下：

（一）公司的驾驶员岗位实行不定时工作制。

（二）公司的包装生产值班经理、装卸箱机操作工、洗瓶机操作工、验瓶机操作工、灌装机操作工、杀菌机操作工、贴标机操作工、成品检验工、三道检验工、码垛机操作工、包装机动工、清洁工、包装维修值班经理、包装机电维修工、酿造生产值班经理、糖化操作工、发酵操作工、清酒操作工、原料操作工、酵母扩培操作工、立仓管理员、酿造维修值班经理、酿造机电维修工、动力部生产维修值班经理、锅炉站操作工、综合站操作工、污水站操作工、动力维修工、老区维护与安全值班、技术质检部值班经理、包化主管、化验员、计划物流部值班经理、库管员、调度员、开票员、厨师炊事员37种工作岗位实行以年为周期的综合计算工时工作制。

二、实行不定时工作制职工每天的实际工作时间与法定标准工作时间基本相同且平均每周至少休息一天。

三、实行综合计算工时工作制职工的平均日工作时间和综合

计算周期内的工作天数应与法定标准工作时间基本相同。确因工作需要延长工作时间的，请严格执行《中华人民共和国劳动法》第四十一条关于加班程序、加班时间及第四十四条关于加班费计算标准的规定。

四、此决定及你公司提交的《重庆市用人单位实行特殊工时制度申请表》及相关资料应向职工公示 15 个工作日，并请严格按决定的岗位人员范围依法组织实施，保障职工休息休假等权利。

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局

2024 年 8 月 2 日