

重庆市大渡口区基层医疗卫生事业单位 2023年下半年公开招聘紧缺人才
笔试、面试和总成绩公布表（第一组）

根据《重庆市大渡口区基层医疗卫生事业单位 2023年下半年公开招聘紧缺人才公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将11名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试		面试		总成绩	按岗位排序
			公共科目成绩	按比例折算	综合面试成绩	按比例折算		
重庆市大渡口区建胜镇卫生院	口腔医生	秦浩洋			62.00	62.00	62.00	1
	内科医生	何笑宇	96	32.00	77.20	38.60	70.60	1
		杨琴	94.5	31.50	72.80	36.40	67.90	3
		郭利艳	94.5	31.50	75.20	37.60	69.10	2
重庆市大渡口区八桥镇卫生院	口腔医生	朱喜畅	100.5	33.50	78.20	39.10	72.60	1
		吴妮凌	94.5	31.50	67.20	33.60	65.10	2
		周红	84	28.00	缺考	缺考	28.00	3
	超声科医生	尹轶			72.20	72.20	72.20	1
重庆市大渡口区新山村街道社区卫生服务中心	检验技师	廖琴琴	99	33.00	68.20	34.10	67.10	1
		米星	96	32.00	69.00	34.50	66.50	2
		李井富	93	31.00	66.60	33.30	64.30	3

备注：

- 1.未组织笔试的：总成绩=综合面试成绩。组织笔试的：总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2÷3×50%+综合面试成绩×50%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；
- 2.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，经招聘方根据考生考试考核成绩等情况研究同意，可放宽开考比例。凡在进入面试任一环节中属放宽开考比例的面试人员，其面试成绩不得低于65分，方可进入后续环节；
- 3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生考试考核总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，考生属退役军人的优先确定为体检人选，对其他考生依次按综合面试成绩、《职业能力倾向测验》笔试成绩高者优先；若以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区基层医疗卫生事业单位 2023年下半年公开招聘紧缺人才
笔试、面试和总成绩公布表（第二组）

根据《重庆市大渡口区基层医疗卫生事业单位 2023年下半年公开招聘紧缺人才公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将11名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试		面试		总成绩	按岗位排序
			公共科目成绩	按比例折算	综合面试成绩	按比列折算		
重庆市大渡口区茄子溪街道社区卫生服务中心	全科医生	张宏	90	30.00	77.20	38.60	68.60	1
		张佳丽	87	29.00	65.20	32.60	61.60	3
		杨千千	84	28.00	73.20	36.60	64.60	2
重庆市大渡口区跳磴镇卫生院	外科医生	况杰	99	33.00	缺考	缺考	33.00	3
		夏宇	93	31.00	74.40	37.20	68.20	1
		黄义	88.5	29.50	76.80	38.40	67.90	2
	公卫科医生	程雪娅	94.5	31.50	70.00	35.00	66.50	1
		程思忆	78	26.00	65.80	32.90	58.90	2
	康复科医生	刘婷婷	78	26.00	66.20	33.10	59.10	2
		叶稀	78	26.00	75.80	37.90	63.90	1
	中医医师	曾令莲	97.5	32.50	68.20	34.10	66.60	1

备注：

1.未组织笔试的：总成绩=综合面试成绩。组织笔试的：总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2÷3×50%+综合面试成绩×50%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；

2.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，经招聘方根据考生考试考核成绩等情况研究同意，可放宽开考比例。凡在进入面试任一环节中属放宽开考比例的面试人员，其面试成绩不得低于65分，方可进入后续环节；

3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生考试考核总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，考生属退役军人的优先确定为体检人选，对其他考生依次按综合面试成绩、《职业能力倾向测验》笔试成绩高者优先；若以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。