

重庆市大渡口区事业单位2025年面向川渝机关事业单位公开遴选工作人员笔试、面试和总成绩公布表
(第一组)

根据《重庆市大渡口区事业单位2025年面向川渝机关事业单位公开遴选工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将10名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试		面试		总成绩	按岗位排序
			笔试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
中共重庆市大渡口区委发展促进中心	文秘岗2	许敬芳	196	32.67	72.20	36.10	68.77	2
		李洁	183	30.50	77.20	38.60	69.10	1
重庆市大渡口区人大信息中心	综合管理岗	袁竹	164.5	27.42	72.80	36.40	63.82	1
		段炼	139.5	23.25	缺考	缺考	23.25	2
重庆市大渡口区政协社情民意信息中心	综合管理岗	陈瑶	204.5	34.08	78.20	39.10	73.18	2
		魏娇	194	32.33	83.40	41.70	74.03	1
		罗春霞	184.5	30.75	70.20	35.10	65.85	3
重庆市大渡口区委党群服务中心	综合服务岗	聂明星	151.5	25.25	74.40	37.20	62.45	1
重庆市大渡口区社会工作事务中心	社会工作岗	向英	175	29.17	71.20	35.60	64.77	2
		杜盈	172.5	28.75	78.40	39.20	67.95	1

备注：

- 总成绩=（《职业能力倾向测验》成绩+《综合应用能力》成绩）÷3×50%+综合面试成绩×50%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；
- 对面试实际竞争比例未达到2:1的岗位，考生任一科面试成绩未达到70分的，一般不得确定为体检人选；
- 体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生考试考核总成绩从高到低1:1等额确定。当考试考核总成绩相同时，考生属退役军人（含退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员）的优先确定为体检人选，对其他考生依次按符合岗位要求的《综合应用能力》笔试成绩、《职业能力倾向测验》笔试成绩、综合面试成绩、学历、职称、职（执）业资格高者优先；若以上要素均完全一致，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区事业单位2025年面向川渝机关事业单位公开遴选工作人员笔试、面试和总成绩公布表
(第二组)

根据《重庆市大渡口区事业单位2025年面向川渝机关事业单位公开遴选工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将11名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试		面试				总成绩	按岗位排序
			笔试成绩	折算成绩	专业面试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市大渡口区西南大学附属中学校	中学语文教师	余佳念	152	25.33	80.20	24.06	76.40	15.28	64.67	1
		向秋蓉	145	24.17	79.40	23.82	66.00	13.20	61.19	2
重庆市大渡口区西南大学附属中学校	中学数学教师	张国君	186.5	31.08	81.00	24.30	83.60	16.72	72.10	1
重庆市大渡口区西南大学附属中学校	高中地理教师	张月	180.5	30.08	81.60	24.48	78.20	15.64	70.20	1
		游贤慧	179	29.83	77.00	23.10	77.40	15.48	68.41	2
		林小宏	172	28.67	78.60	23.58	80.40	16.08	68.33	3
重庆市第九十五初级中学校	初中物理教师	陈余宏	166	27.67	77.20	23.16	79.20	15.84	66.67	1
		顾康平	147.5	24.58	缺考	缺考	缺考	缺考	24.58	2
重庆市第九十五初级中学校	初中英语教师	汪珊	177.5	29.58	78.40	23.52	80.60	16.12	69.22	1
		任学文	164.5	27.42	86.00	25.80	79.60	15.92	69.14	2
		田佳月	162	27.00	缺考	缺考	缺考	缺考	27.00	3

备注：

1.总成绩=（《职业能力倾向测验》成绩+《综合应用能力》成绩）÷3×50%+专业面试成绩×30%+综合面试成绩×20%。总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；

2.对面试实际竞争比例未达到2:1的岗位，考生任一科面试成绩未达到70分的，一般不得确定为体检人选；

3.体检人选按照拟招聘岗位名额，根据考生考试考核总成绩从高到低1:1等额确定。当考试考核总成绩相同时，考生属退役军人（含退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员）的优先确定为体检人选，对其他考生依次按符合岗位要求的《综合应用能力》笔试成绩、《职业能力倾向测验》笔试成绩、综合面试成绩、学历、职称、职（执）业资格高者优先；若以上要素均完全一致，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。