

# 重庆市大渡口区人力资源和社会保障局

## 2023 年法治政府建设情况报告

2023 年，大渡口区人力社保局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的二十大精神，严格贯彻落实党中央全面依法治国、推进法治中国建设等方面的重大战略部署和大渡口区委、区政府、重庆市人力社保局各项法治建设工作要求，法治人社建设取得新成效。

### 一、工作推进情况

（一）深学笃用习近平法治思想，加强党对法治建设的领导。

一是广泛学习，增强法治意识。坚持局党组理论学习中心组带头学、中层干部集中学、全体职工坚持学，推动学习习近平法治思想走深走实。通过主题党日、人力社保大讲堂等形式，共组织学习《习近平法治思想学习纲要》和习近平总书记关于全面依法治国重要论述等 17 次。二是积极参与，提升能力素质。局班子领导积极参与重庆学习论坛，通过市司法局主要领导讲授习近平法治思想，提升对交出全面依法治市高分报表的理解认识。参加数字法治相关培训 2 次，提升数字法治整体智治的业务能力。三是强化领导，明确责任分工。主要负责人担任法治工作领导小组组长，亲自研究解决有关重大问题。2023 年，局主要负责人听取法治建设工作情况汇报 4 次，主持召开法治建设工作布置会等 4

次，真正把职责规定履行好、落实好，充分发挥好在法治建设中的引领示范作用。

（二）深化“放管服”改革，优化法治化营商环境。一是全面实施市场准入负面清单制度，建立市场准入违规问题投诉举报受理反馈机制并在政府门户网站公示。二是推进“一件事一次办”改革，已上线“员工录用”“灵活就业”“企业职工退休”“大学生创新创业”“人才创新创业”“人才引进”等6个“一件事”，共计节省办事时间**130**天，减少跑动次数**29**次，减少环节数量**61**个，减免申请材料**33**份。三是认真落实涉企行政许可告知承诺制，以告知承诺制办理人力资源服务许可**10**件。

（三）健全依法行政制度体系，筑牢法治人社建设基石。一是健全审查机制。明确局办公室“文审”、政策法规科“法审”职责，梳理审查闭环机制流程图，确保文件合法合规，规范性文件合法性审查率、备案率均为**100%**。二是文件管理动态公布。深化规范性文件清理长效机制，依托区政府网站及时更新规范性文件目录。三是重大事项民主决策。严格落实《重庆市重大行政决策程序规定》，强化重大行政决策的合法性审查刚性约束，注重发挥法律顾问、公职律师的法律论证作用。

（四）健全执法方式，推进严格规范公正文明执法。一是严格落实行政执法“三项制度”。完成行政执法人员信息公示。抽查劳动监察执法案卷**2**份、行政许可案卷**10**份，工伤认定案卷**30**份，确保执法全过程依法进行。二是加大重点领域执法力度。

持续深化根治欠薪，落实工程建设领域农民工工资支付保障制度。加强预警监控，推进农民工工资支付监控预警平台建设。积极推广“渝薪码”和“渝薪无忧”欠薪线索平台的应用。三是完善劳动保障守法诚信等级评价制度，对区内**666**家企业进行了评定，其中评为**A**级的企业**531**家，评为**B**级的企业**132**家，评为**C**级的企业**3**家。

（五）强化监督制约，提升依法行政质效。一是推进政务公开。全面贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，依托区政府网站，法定应公开信息**100%**主动公开，信息公开申请按期答复率为**100%**。二是完善复议应诉机制。实行政策法规科牵头协调、业务科室具体负责、法律顾问参与的复议应诉机制，行政机关负责人出庭应诉率保持在**90%**以上。三是落实内部层级监督制度。实行分岗设权、分级授权，重点岗位人员定期轮岗。四是拓宽监督渠道。及时回复司法建议**2**件，按期回复率**100%**。办理人大代表建议和政协提案**22**件，其中主办件**7**件，满意率**100%**。

（六）创新治理模式，妥善化解矛盾纠纷。与区人民法院联合制定《关于加强劳动人事争议仲裁与诉讼衔接机制建设的实施意见》，成立大渡口区劳动人事争议人民调解委员会，全年调处案件**37**件。成立大渡口区农民工工资争议速裁庭，及时快速维护农民工的合法权益。成立局行政调解委员会，建立行政调解工作机制。健全信访矛盾纠纷化解机制，落实诉访分离制度，依法

分类处理信访诉求 **345** 件。加强矛盾源头治理，抓好劳资纠纷源头管控，为 **1452** 家企业梳理用工风险，促使企业与劳动者构建和谐劳动关系，帮助企业良性运转。

（七）落实普法责任制，提高人力社保惠企政策知晓度。承办 **2023** 年川渝人社普法宣传月启动仪式，向 **166** 家企业赠送《企业法律风险防范手册（人力社保篇）》《重庆市人力资源社会保障领域常见问题百问百答（**2023** 年）》《企业规范用工政策宣传手册》等宣传资料 **2000** 份，提供法律咨询 **220** 人次。持续深入开展“助企纾困·人社在行动”宣讲调研活动，共走访企业 **110** 家，开展集中宣讲 **6** 场（其中线上直播 **2** 场），覆盖 **1342** 家企业，赠送人社政策服务包和规范用工宣传手册 **1585** 册。

## 二、存在的问题

一是全局干部职工对习近平法治思想、党的二十大精神以及人力社保政策法规等理解不够透彻、研究不够深入、运用不够到位。二是在公职律师的设立、管理、使用等方面仍存在不足之处，公职律师作用发挥不够充分，对重大行政决策提供法律意见、重大行政执法决定法制审核、重大突发事件和信访案件化解处置等方面有待加强。三是不同群体、不同年龄的群众对法律政策了解需求不同，普法宣传活动形式创新度不够，普法工作精准度不高。

## 三、2023 年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责有关情况

党政主要负责人深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于全面依法治国重要论述，全面履行推进法治建设第一责任人职责，带头研究解决重大问题，亲自部署重点工作，直接把控重点环节，统筹推进全局法治政府建设各项任务落细落实。

**一是**坚持党对法治工作的全面领导。严格贯彻落实全面依法行政工作领导小组机制，定期召开工作会议，统筹协调全局法治建设工作。把法治政府建设、依法行政工作列入年度工作计划，推动法治工作与人力社保工作同研究、同部署、同落实。

**二是**致力提升全局依法行政水平。组织局领导班子成员主动带头学法用法，落实好学习践行习近平法治思想、全面从严治党、加强党风廉政建设及强化法治宣传教育等重点工作，进一步提高法治意识，切实增强全局干部职工法律素养和依法行政能力。

**三是**严格落实年终述法制度。将履行推进法治建设第一责任人职责情况纳入党政主要负责人年度述职报告内容，接受考核和监督，切实履行法治人社组织者、推动者和实践者的职责。

#### **四、2024年工作思路和打算**

**一是**不断加强法治队伍建设。持续学习贯彻习近平法治思想，通过多种形式组织学习，不断增强人社部门干部职工的法治意识、法治思维和依法行政能力。

**二是**充分发挥公职律师法治职能。明确公职律师参与决策事项和有关工作清单及保障措施，完善公职律师参与决策、参加会议、发表或出具法律意见、审签相关文书、办理专业法律事务等

工作规则，保障公职律师有效参与决策论证、提供法律意见，促进依法办事，防范法律风险。

**三是**认真落实“谁执法谁普法”普法责任制。打造高素质普法队伍，围绕服务对象，以需求定主题，以问题为导向，用真实案例和通俗易懂的语言释法析理、精准普法。

重庆市大渡口区人力资源和社会保障局

**2024年1月25日**